



Ettore Tabarelli, Uil

Accordo stralcio firmato da Uil, Nursing up e Fenalt. Tabarelli: ingiustificato l'ostruzionismo di Cisl e Cgil

Sanità, subito gli aumenti ai lavoratori

Solo tre organizzazioni sindacali, Uil sanità, Nursing up e Fenalt hanno sottoscritto l'accordo stralcio che consente di anticipare ai seimila lavoratori del comparto sanità il 90% degli incrementi tabellari del biennio economico 2006/2007. Si tratta di aumenti che in busta paga vanno da 50 a 90 euro mensili lordi, in base ai livelli, dal 1° gennaio 2007 oltre agli arretrati (meno consistenti) per tutto il 2006.

L'accordo raggiunto all'Apran la settimana scorsa, aveva trovato puntuale stesura da parte del presidente dell'Agenzia provinciale per la contrattazione, Aldo Duca, al fine di consentire l'applicazione dei miglioramenti economici già con gli emolumenti in pagamento a febbraio. Ora i tentennamenti delle restanti sigle sindacali, Cgil e Cisl, rischiano di vanificare la tempestività dei pagamenti.

«È grave che i rappresentanti di Cisl e Cgil, a distanza di sei giorni dall'invito dell'Apran, non non si siano ancora recati a firmare - scrive Ettore Tabarelli, segretario generale della Uil Fpl sanità -, ciò significa fare ostruzionismo per non permettere all'Azienda sanitaria di erogare gli aumenti già con il mese di febbraio». Tabarelli chiede all'Apran, a fronte delle firme di Uil, Nursing up e Fenalt che rap-

presentano il 70% dei lavoratori, di attivarsi subito per trasmettere all'Azienda l'ipotesi di accordo stralcio, al fine di evitare che «furbie sindacali ritardino l'applicazione degli accordi presi». «Sono passati sei giorni e non vi è alcuna giustificazione per cui Cisl e Cgil, che erano d'accordo, non abbiano ancora firmato - continua Tabarelli - né è giusto che si perda ulteriore tempo danneggiando i lavoratori».

"Incrementi accordo stralcio ed intervento UIL Sanità"

I Lavoratori devono sapere che in busta paga di febbraio, per colpa di Cisl e Cgil, non ci saranno i soldi degli incrementi tabellari

CISL e CGIL, hanno deciso di non andare a firmare l'accordo stralcio sugli incrementi tabellari e condiviso da tutti nella riunione Apran del 30 gennaio 2007.

Al contrario dei sindacati UILFPL sanità, Nursing Up e Fenalt che hanno immediatamente posto la loro firma per poter garantire nel mese di Febbraio i soldi ai lavoratori, Cisl e Cgil si sono rifiutate di firmare tale accordo impedendo con ciò l'erogazione dei soldi ai lavoratori già con lo stipendio di Febbraio e forse anche di Marzo!

I lavoratori devono sapere che sono già stati gravemente danneggiati dal comportamento di CISL e CGIL, che hanno preferito i loro interessi sindacali all'interesse generale di tutti i lavoratori (gli aumenti tabellari con arretrati a febbraio!).

Quanto avvenuto è gravissimo e richiede la massima attenzione dei lavoratori perché ci sono tutte le premesse per tentare di imporci, come anni fa, contratti peggiorativi delle condizioni lavorative attuali e operazioni clientelari di aumenti contrattuali discriminanti che umiliano la professionalità, il merito e la produttività della maggioranza dei lavoratori.

Iscriviti e rafforza la UIL FPL sanità, che è contro le clientele contrattuali, e contribuirai ad avere un contratto provinciale integrativo di quello nazionale con incrementi economici rispettosi delle aspettative di tutti.

ACCONTO AUMENTI MENSILI LORDI BIENNIO ECONOMICO 2006-2007

CATEGORIE	ACCONTO AUMENTI MENSILI LORDI	
	dec. 1.1.2006	dec. 1.1.2007 (riassorbe precedente aumento)
A	26,00	50,00
A1	26,50	51,00
A2	27,00	53,00
A3	27,50	53,50
A4	28,00	54,00
A5	29,00	55,00
B	28,00	54,00
B1	28,50	55,00
B2	29,50	57,00
B3	30,00	58,00
B4	31,00	59,00
B5	31,50	60,00
B livello super	29,00	56,00
Bs1	30,00	57,00
Bs2	31,00	59,00
Bs3	31,50	60,00
Bs4	32,50	62,00
Bs5	33,00	64,00
C	32,00	62,00
C1	33,00	64,00
C2	34,00	66,00
C3	35,00	68,00
C4	37,00	71,00
C5	39,00	75,00
D	35,00	67,00
D1	36,00	69,00
D2	37,00	72,00
D3	38,00	74,00
D4	39,00	76,00
D5	41,00	78,00
D6	42,00	81,00
D livello super	37,00	72,00
Ds1	39,00	75,00
Ds2	40,00	78,00
Ds3	42,00	81,00
Ds4	43,00	83,00
Ds5	44,00	86,00
Ds6	46,00	90,00