



Informazioni

Per effetto della sentenza in secondo grado del Tribunale di Trento del Giugno 2005 che ha dato ragione alla UIL FPL sanità, anche in Dicembre , come avvenuto in Novembre, l'Apss proseguirà nel dare la fascia al personale infermieristico che dal 2000 non l'ha ancora avuta.

Siamo orgogliosi come UIL FPL sanità

di aver portato a termine, in quattro anni, questa battaglia e di essere riusciti anche in Trentino a dare quanto il Contratto Nazionale 98/2001 in tutta Italia ha riconosciuto ai lavoratori e cioè a tutti una fascia in più di quella posseduta al 31/12/99.

*Il personale, che avesse 4 anni di servizio al 31/12/2000
si rivolga per informazioni ai delegati UIL FPL Sanità*

La Uil FPL sanità, come per le Fasce, così anche per effetto del contratto appena firmato, per cui col mese di dicembre si sono avuti gli aumenti tabellari con arretrati, ha chiesto l'apertura della contrattazione decentrata aziendale, alla quale abbiamo appositamente voluto e demandato ulteriori risorse per poter fare un contratto decentrato che, rispetto a ciò che i lavoratori oggi hanno, sia per tutti e per tutte le voci - indennità, produttività, fasce, mansioni, ecc... aggiuntivo (pagati meglio!).

"l'Apran con una mano dava e con l'altra toglieva"

così stabiliva il presidente Apran con le sue proposte definitive e fatte prima della nostra "Occupazione" come ad esempio:

"l'abolizione di tutti gli accordi aziendali in tema di indennità, togliendo agli Operai, Ausiliari, OTA ed OO.SS. l'indennità di turno di 5,16 euro giornaliera ." con ciò l'Apran dava loro 72 euro mensili sporchi di tabellare e gliene toglieva 114 netti mensili (infatti 5,12 euro per media 22 giorni lavorativi mensili = Euro 113,52) oppure toglieva ai tecnici sanitari i 15 giorni di congedo



aggiuntivo di rischio radiologico trasformandolo in 15 giornate continuative di calendario (festività e riposi compresi, ecc...).

Potremmo continuare e la lista

è lunga, ma sappiate che se gli operai, gli ausiliari, gli OTA e gli OO.SS. hanno ancora le indennità, o il congedo aggiuntivo i tecnici di radiologia, o non è stato raddoppiato il buono mensa, o l'indennità di reperibilità non è diminuita da 25,82 a 20,66, ecc.....ciò è dovuto al fatto che la UIL FPL sanità, assieme ad altri, ha "occupato" l'Apran e si è battuta perché gli incrementi e le norme giuridiche fossero per tutti reali ed aggiuntive a quelle in essere, senza accettare scambi e ricatti di vario genere posti dal Presidente Apran.

Questi risultati sono

il frutto dell'impegno dei delegati e delle molteplici iniziative, tutte riuscite grazie al costante sostegno degli iscritti UIL e simpatizzanti che ringraziamo, di cui ne ricordiamo alcune (*manifestazione UIL sanità in Assessorato nel maggio 2005 per avere risorse maggiori per il contratto, il rifiuto a firmare l'orrenda bozza contrattuale APRAN del Luglio 2005, "l'occupazione Apran", ecc..*) e che ha portato al riconoscimento di una Contrattazione Primaria Provinciale (stipendio tabellare) ed Aziendale (più soldi alla contrattazione aziendale!) integrativa di quella nazionale.

UIL FPL settore Sanità
Segreteria Provinciale
del Trentino
Tabarelli Ettore