

**AGENZIA PROVINCIALE  
PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE**

A seguito della deliberazione di Giunta provinciale n. 2000 di data 08.08.2008, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il testo concordato dell'Accordo per la chiusura del biennio economico 2006-2007 e Accordo stralcio per il biennio economico 2008/2009 per il personale del Comparto del Servizio Sanitario Provinciale, il giorno 25.08.2008 l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale composta da:

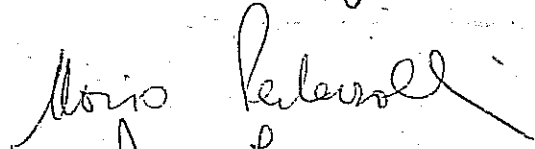
dott. Aldo Duca - presidente



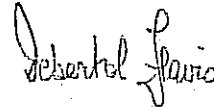
dott. Silvio Fedrigotti - componente



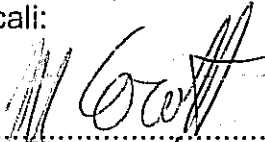
prof. Mario Pederzolli - componente



dott. Flavio Debertol - componente aggiunto



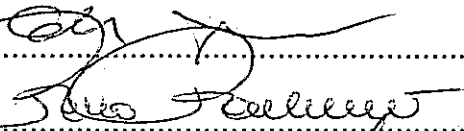
e la delegazione sindacale, composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:



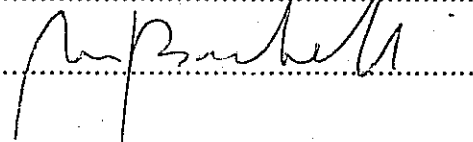
per la C.G.I.L. F.P.



per la C.I.S.L. FPS



per la U.I.L. FPL - Sanità



per il Nursing Up

per la Fe.N.A.L.T.

hanno sottoscritto il testo concordato dell'Accordo per la chiusura del biennio economico 2006-2007 e Accordo stralcio per il biennio economico 2008/2009 per il personale del Comparto del Servizio Sanitario Provinciale.

**ACCORDO PER LA CHIUSURA DEL BIENNIO ECONOMICO 2006 – 2007 E ACCORDO STRALCIO PER IL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO PROVINCIALE.**

**Art. 1**

**Campo di applicazione e finalità**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e, per quanto compatibile con le disposizioni di legge, al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato del comparto di cui all'art. 4, comma 1, punto 3, del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20.11.2003.

**CAPO I**

**CHIUSURA DEL BIENNIO ECONOMICO 2006/2007**

**Art. 2**

**Nuovo stipendio tabellare e trattamento economico iniziale**

1. Il trattamento economico iniziale annuo del personale destinatario del presente accordo è determinato, al 31 dicembre 2007, nelle misure di cui all'allegata tabella A.

**Art. 3**

**Effetti dei nuovi trattamenti economici per il biennio economico 2006/2007**

1. Gli incrementi del trattamento economico previsti dall'art. 2 hanno effetto, con la decorrenza prevista nella tabella A, sulla tredicesima mensilità, sul trattamento di quiescenza, ordinario e privilegiato, diretto ed indiretto, sull'indennità premio di servizio, sull'indennità prevista in caso di sospensione cautelare, sull'equo indennizzo, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto. Agli effetti dell'indennità premio di servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 C.C., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

2. I benefici economici risultanti dall'allegata tabella A) sono corrisposti integralmente alle scadenze e negli importi ivi previsti al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza contrattuale del biennio economico 2006/2007.

**CAPO II**

**INCREMENTI DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009**

**Art. 4**

**Aumenti della retribuzione fondamentale**

1. Al personale destinatario del presente accordo sono attribuiti gli aumenti mensili lordi, per tredici mensilità, negli importi e con le decorrenze indicati nell'Allegata tabella B).

**Art. 5**  
**Effetti nuovi stipendi**  
**per il biennio contrattuale 2008-2009**

1. Le misure degli stipendi risultanti dall'applicazione del presente contratto hanno effetto sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza, normale e privilegiato, sul trattamento di fine rapporto e sull'indennità premio di fine servizio, sull'equo indennizzo, sull'assegno alimentare, sulle ritenute assistenziali e previdenziali e relativi contributi e sui contributi di riscatto.

2. Salvo diversa espressa previsione, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 4 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione le vigenti disposizioni prevedono un espresso rinvio allo stipendio tabellare annuo. Sono comunque fatti salvi eventuali compensi in essere di maggior favore.

**Art. 6**  
**Norma finale**

1. L'esecutività delle disposizioni di cui al presente accordo è così condizionata:

- a) sono corrisposti gli aumenti previsti dal Capo I;
- b) sono corrisposti gli aumenti previsti dal Capo II, Tabella B), colonna I, decorrenti dall'1 gennaio 2008;
- c) i rimanenti aumenti sono corrisposti subordinatamente all'entrata in vigore dell'assestamento del bilancio 2008 che ne reca la complessiva autorizzazione.

2. Entro due mesi dalla sottoscrizione definitiva di questo accordo, le parti si incontrano al fine di concludere la trattativa relativa al biennio economico 2008/2009 nella quale saranno trattate le modalità di utilizzo delle risorse residue dall'applicazione di questo accordo (stimate in circa 1,4 milioni di euro oltre l'eventuale concorso di ulteriori risorse secondo le vigenti previsioni contrattuali) fra le quali potrà anche rientrare l'eventuale incremento dei tabellari.

*MC*

*C*

*dr*

*WR*

*pi*

*99*

*gf*

*n*

*DR*

Trattamento economico a decorrere 31.12.2007  
(Valori per 12 mensilità cui si aggiunge la 13<sup>a</sup> mensilità)

Ex Posizione funzionale	Categorie/ Posizioni economiche	Totale tabellare dec. 31.12.2007	Valore comune delle Indennità di qualificazione prof.le	Indennità sanitaria provinciale dec. 31.12.2007	Nuovo trattamento economico annuo lordo da 31/12/2007	Differenza annua tra le fasce dal 31.12.2007
		(A) (*)	(B)	(C)	(D)	(E)
I - II - III	A	15.696,44	114,65	1.300,00	17.111,09	-
	A1	16.134,78	114,65	1.300,00	17.549,43	438,34
	A2	16.561,90	114,65	1.300,00	17.976,55	427,12
	A3	16.816,29	114,65	1.300,00	18.230,94	254,39
	A4	17.106,88	114,65	1.300,00	18.521,53	290,59
	A5	17.402,43	114,65	1.300,00	18.817,09	295,55
IV	B	16.599,21	486,50	1.360,00	18.445,71	-
	B1	17.090,80	486,50	1.360,00	18.937,30	491,59
	B2	17.602,38	486,50	1.360,00	19.448,88	511,58
	B3	17.924,65	486,50	1.360,00	19.771,15	322,27
	B4	18.307,85	486,50	1.360,00	20.154,35	383,20
	B5	18.699,05	486,50	1.360,00	20.545,55	391,20
V	BS	17.586,71	114,65	1.424,00	19.127,36	-
	BS1	18.141,85	114,65	1.424,00	19.680,50	553,14
	BS2	18.681,45	114,65	1.424,00	20.220,10	539,60
	BS3	19.065,93	114,65	1.424,00	20.604,58	384,48
	BS4	19.702,12	114,65	1.424,00	21.240,77	636,19
	BS5	20.359,67	114,65	1.424,00	21.898,32	657,55
VI	C	18.725,91	858,35	1.488,00	21.072,26	-
	C1	19.333,57	858,35	1.488,00	21.679,92	607,66
	C2	20.038,12	858,35	1.488,00	22.384,47	704,55
	C3	20.748,21	858,35	1.488,00	23.094,56	710,09
	C4	21.792,34	858,35	1.488,00	24.138,69	1.044,13
	C5	22.887,11	858,35	1.488,00	25.233,46	1.094,77
VII	D	20.406,09	858,35	1.618,00	22.882,44	-
	D1	21.184,92	858,35	1.618,00	23.661,27	778,83
	D2	21.894,89	858,35	1.618,00	24.371,24	709,97
	D3	22.599,44	858,35	1.618,00	25.075,79	704,55
	D4	23.309,65	858,35	1.618,00	25.786,00	710,21
	D5	24.035,04	858,35	1.618,00	26.511,39	725,39
	D6	24.935,87	858,35	1.618,00	27.412,22	900,83
VIII	DS	22.073,83	858,35	2.005,00	24.937,18	-
	DS1	22.973,37	858,35	2.005,00	25.836,72	899,54
	DS2	23.897,16	858,35	2.005,00	26.760,51	923,79
	DS3	24.847,31	858,35	2.005,00	27.710,66	950,15
	DS4	25.635,46	858,35	2.005,00	28.498,81	788,15
	DS5	26.456,39	858,35	2.005,00	29.319,74	820,93
	DS6	27.582,43	858,35	2.005,00	30.445,78	1.126,04

(\*) L'importo è comprensivo dell'indennità integrativa speciale

Handwritten signatures and initials are present on the page, including 'MC', 'C', 'dr', 'WR', '94', 'SP', and 'R'.

**BIENNIO ECONOMICO 2008-2009**  
**AUMENTI MENSILI LORDI**

CATEGORIE	AUMENTI MENSILI LORDI		
	dec. 1.1.2008	dec. 1.7.2008 (riassorbe precedente aumento)	dec. 1.1.2009 (riassorbe precedenti aumenti)
	(1)	(2)	(3)
A	26,35	43,82	71,05
A1	27,08	45,04	73,02
A2	27,79	46,22	74,94
A3	28,22	46,93	76,08
A4	28,70	47,73	77,39
A5	29,20	48,55	78,72
B	28,48	47,36	76,78
B1	29,30	48,72	78,99
B2	30,15	50,14	81,29
B3	30,69	51,03	82,74
B4	31,32	52,09	84,46
B5	31,98	53,18	86,22
B livello super	29,51	49,07	79,55
Bs1	30,43	50,60	82,04
Bs2	31,33	52,10	84,47
Bs3	31,97	53,16	86,19
Bs4	33,03	54,93	89,05
Bs5	34,12	56,75	92,01
C	32,64	54,28	88,01
C1	33,65	55,97	90,74
C2	34,83	57,92	93,90
C3	36,01	59,89	97,09
C4	37,75	62,78	101,79
C5	39,58	65,81	106,71
D	35,44	58,94	95,56
D1	36,74	61,10	99,06
D2	37,92	63,06	102,25
D3	39,10	65,02	105,41
D4	40,28	66,99	108,61
D5	41,49	69,00	111,87
D6	42,99	71,49	115,91
D livello super	38,22	63,56	103,05
Ds1	39,72	66,05	107,09
Ds2	41,26	68,61	111,25
Ds3	42,84	71,25	115,52
Ds4	44,16	73,43	119,06
Ds5	45,52	75,71	122,75
Ds6	47,40	78,83	127,81

MC

VR  
 SS  
 Pi  
 FF  
 G. M.