



AGENZIA PROVINCIALE PER LA
RAPPRESENTANZA NEGOZIALE

A seguito della deliberazione di Giunta provinciale n. 1071 di data 25 maggio 2012, ai sensi della quale l'A.P.Ra.N. è stata autorizzata a sottoscrivere in via definitiva il testo concordato dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo, per il personale dell'area non dirigenziale del comparto sanità, delle risorse aggiuntive del Fondo straordinario di cui all'art. 3, comma 2, della l.p. n. 27/2010 denominato "FO.R.E.G.", il giorno 31 maggio 2012, l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale rappresentata da:

dott. Aldo Duca – presidente

e la delegazione sindacale, composta dai rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

per la C.G.I.L. F.P.

per la C.I.S.L. FP

per la U.I.L. FPL – Sanità

per la Fe.N.A.L.T.

per il NURSING UP

CONVENGONO E SOTTOSCRIVONO

l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo, per il personale dell'area non dirigenziale del comparto sanità, delle risorse aggiuntive del Fondo straordinario di cui all'art. 3, comma 2, della l.p. n. 27/2010 denominato "FO.R.E.G."



ACCORDO IN ORDINE ALLE MODALITA' DI UTILIZZO, PER IL PERSONALE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DEL COMPARTO SANITA', DELLE RISORSE AGGIUNTIVE DEL FONDO STRAORDINARIO DI CUI ALL'ART. 3, COMMA 2, DELLA L.P. N. 27/2010 DENOMINATO "FO.R.E.G.".

**CAPO I
FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE
E L'EFFICIENZA GESTIONALE**

**Art. 1
Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo si applica al personale del comparto di cui all'art. 4, comma 1, punto 3, del D.P.P. n. 44-7/Leg. di data 20.11.2003.

**Art. 2
Utilizzo delle risorse del FO.R.E.G.**

1. Per i fini previsti dall'art. 3, comma 1, lettera a), della legge provinciale n. 27/2010 (legge finanziaria provinciale anno 2011), come declinati nel Protocollo d'intesa di data 3 febbraio 2012 tra Provincia e OO.SS. del Comparto Sanità, l'A.P.S.S. utilizza le risorse del Fondo straordinario di cui al medesimo art. 3, comma 2, di seguito denominato "FO.R.E.G.".

2. Le risorse del FO.R.E.G. spettanti, secondo la ripartizione operata dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 2977 di data 30 dicembre 2011, al personale del Comparto Sanità - area non dirigenziale - sono pari a complessivi € 9.234.000,00 (oneri riflessi compresi), per l'intero biennio 2011-2012.

3. Le risorse del FO.R.E.G. di cui al comma 2 sono ulteriormente integrate di una quota pari al 25% delle economie di gestione realizzate a partire dall'anno 2012. Le economie di gestione sono quantificate sulla base dei programmi di contenimento e di razionalizzazione delle spese dell'ente. In relazione alla verifica a consuntivo, l'A.P.S.S. provvede a rideterminare l'importo della dotazione del FO.R.E.G. e a definire la destinazione delle risorse aggiuntive derivanti dalle predette economie previa concertazione con le Organizzazioni sindacali.

**CAPO II
CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FO.R.E.G.**

**Art. 3
Obiettivo di utilizzo delle risorse del FO.R.E.G.**

1. L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G., come indicato dalla Giunta provinciale nelle direttive formulate con deliberazione n. 597 di data 23 marzo 2012 ed in osservanza del contenuto del Protocollo d'intesa di data 3 febbraio 2012, è quello di incentivare il coinvolgimento del personale e di valorizzare al meglio il capitale umano, per una amministrazione della sanità più snella, flessibile



ed articolata, vicina alle esigenze del cittadino, con particolare riguardo, a partire dall'anno 2012, all'incentivazione dei sistemi di monitoraggio e di verifica delle prestazioni secondo le dimensioni della qualità e della quantità.

Art. 4
Criteria per l'erogazione delle risorse del FO.R.E.G.
per l'anno 2011

1. Per il 2011, l'ammontare del FO.R.E.G., pari ad € 4.617.000,00 (oneri riflessi compresi), è ripartito tra il personale del ruolo sanitario ed il personale del ruolo professionale, amministrativo e tecnico nella medesima proporzione con la quale risultano ripartite, tra i due distinti ruoli, ai sensi dell'Accordo decentrato a livello aziendale di data 11 luglio 2008, le risorse del Fondo di produttività per il miglioramento dei servizi sanitari.
2. Per il personale del ruolo sanitario, la quota parte delle risorse del FO.R.E.G. spettante per l'anno 2011 è erogata al personale avente titolo alla produttività individuale di base ai sensi del comma 4 dell'art. 125 del CCPL 11.6.2007 e successive modifiche, secondo le modalità previste dai commi 4, 5 e 8 del medesimo art. 125.
3. Per il personale del ruolo professionale, amministrativo e tecnico, la quota parte delle risorse del FO.R.E.G. spettante per l'anno 2011 è erogata al personale avente titolo alla produttività collettiva ai sensi del comma 2 dell'art. 89 del CCPL 11.6.2007 e successive modifiche, secondo le modalità previste dal comma medesimo e dal comma 4.

Art. 5
Criteria per l'erogazione delle risorse del FO.R.E.G.
per l'anno 2012

1. Per l'anno 2012, l'ammontare del FO.R.E.G., pari ad € 4.617.000,00 (oneri riflessi compresi), è ripartito tra il personale del ruolo sanitario ed il personale del ruolo professionale, amministrativo e tecnico nella medesima proporzione con la quale risultano ripartite, tra i due distinti ruoli, ai sensi dell'Accordo decentrato a livello aziendale di data 11 luglio 2008, le risorse del Fondo di produttività per il miglioramento dei servizi sanitari.
2. Sia per il ruolo sanitario che per il ruolo professionale, amministrativo e tecnico, il 60% della quota parte spettante per l'anno 2012 sarà ripartito tra il personale avente titolo secondo i criteri descritti al precedente art. 4, comma 2 (per il personale del ruolo sanitario) e comma 3 (per il personale del ruolo professionale, amministrativo e tecnico).
3. Il restante 40% della quota parte spettante al personale dei due distinti ruoli per l'anno 2012, sarà attribuito sulla base della realizzazione di obiettivi aziendali assegnati alle Unità operative secondo modalità da definire in sede di contrattazione aziendale con le Organizzazioni sindacali. Non partecipa alla ripartizione del Fondo il personale che nell'anno di riferimento ha conseguito una valutazione negativa.

Art. 6
Erogazione delle risorse del FO.R.E.G.

1. L'A.P.S.S. provvede all'erogazione, al personale, delle somme derivanti dall'applicazione di questo Accordo entro il secondo mese successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo medesimo, secondo le seguenti modalità:
 - a) l'intero importo di cui all'art. 4, spettante per l'anno 2011, salvo conguaglio e recupero per eventuali differenze;
 - b) il 60%, in acconto, della quota di cui al comma 2 dell'art. 5, salvo conguaglio e recupero per eventuali differenze.